

中共榆林市应急管理局委员会文件

榆应急党发〔2023〕2号

中共榆林市应急管理局委员会 关于印发《干部作风能力提升年 实施方案》的通知

各科室、各直属单位：

《干部作风能力提升年实施方案》经局党委研究通过，
现印发你们，请结合实际，认真贯彻落实。

中共榆林市应急管理局委员会

2023年3月29日



中共榆林市应急管理局委员会 干部作风能力提升年实施方案

按照省委、市委安排部署，为持续改进工作作风、提升工作能力、提高工作效能，推进作风建设常态化长效化，确保全市应急管理系统干部作风能力提升年活动取得实效，现结合工作实际制定如下方案。

一、总体要求

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大精神，认真贯彻落实习近平总书记来陕考察和瞻仰延安革命纪念地时的重要讲话重要指示，深入贯彻落实省委十四届三次全会和市委五届四次全会精神，按照 2023 年全市应急管理工作部署，大力弘扬伟大建党精神和延安精神，坚持捍卫“两个确立”，坚决做到“两个维护”，不断强化“勤快严实精细廉”作风，锤炼“作风硬、本领强、敢担当、形象好”的过硬队伍，踔厉奋发、守正创新，坚决扛起“勇挑大梁、勇开新局”的重要使命，为奋进中国式现代化新征程、谱写榆林高质量发展新篇章贡献应急力量。

二、工作目标

紧扣全市应急系统中心工作、重点任务、重大项目，紧盯人民群众急难愁盼问题，巩固拓展作风建设专项行动成果，以“五强五在前”为抓手推进干部作风能力提升，释放大抓效能强烈信号，引导广大干部知重负重、知难克难、知险化

险，以干部作风新提升推动“大安全、大应急、大练兵”目标任务落实，确保全市安全形势持续平稳向好，以高水平安全服务全市高质量发展。

1. 强政治本领，把“两个维护”立在前。牢牢把握应急管理部门政治机关属性，引导党员干部站稳政治立场、强化政治意识、提高政治能力，始终心怀“国之大者”，善于从政治上分析、把握和解决问题，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。进一步增强坚定捍卫“两个确立”、坚决做到“两个维护”的思想自觉、政治自觉和行动自觉。

2. 强宗旨意识，把为民服务想在前。引导党员干部始终坚持“以人民为中心”的发展思想，把“人民至上、生命至上”作为新时期应急管理工作的根本遵循，引导党员干部紧紧围绕中心工作，经常性深入基层、企业、群众，开展调查研究，用心用情用力解决人民群众急难愁盼问题，当好党和人民的忠诚卫士。

3. 强专业素养，把现代化事业谋在前。引导党员干部始终保持“本领恐慌”的忧患意识，立足新形势新任务新考验，坚持干中学、学中干，加强党员干部专业训练，不断提高安全生产、防灾减灾救灾和应急管理能力，增强依法行政、服务群众、驾驭风险等本领，有效应对复杂局面、解决复杂问题，以过硬本领展现作为、不辱使命。

4. 强奋发精神，把高质量发展干在前。引导党员干部牢记“三个务必”，以马上就办、办就办好的一流标准，坚

定不移贯彻总体国家安全观，全面落实市委、市政府和省应急管理厅决策部署，更好统筹发展和安全，巩固深化安全生产专项整治和自然灾害防治能力两个“三年行动”成效，突出防范化解重大安全风险，着力提升防灾减灾救灾和应急救援能力，深入推进应急管理体系和能力现代化，为全市经济社会高质量发展提供坚实安全保障。

5. 强党性锤炼，把纪律规矩挺在前。引导党员干部站稳党性立场，强化法纪思维，把好政治关、权力关、交往关、生活关、亲情关，严于律己、严负其责、严管所辖，把纪律融入学习、工作、生活各环节各方面，将纪律和规矩转化为日常生活习惯，干净干事、清白清正，守牢克己奉公、清正廉洁的作风底线。

三、重点工作任务

（一）聚焦“两个维护”，加强政治能力建设。坚定维护党中央权威和集中统一领导，教育引导全系统党员干部不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，切实把忠诚拥护“两个确立”转化为坚决做到“两个维护”的实际行动。严格执行贯彻落实习近平总书记重要指示批示和市委市政府主要领导重要批示指示工作机制，实行项目化推进、清单化管理、常态化督导，拧紧传达学习、研究部署、推进落实、监督检查、报告情况、“回头看”全流程工作链条，形成工作闭环。严明政治纪律和政治规矩，坚决防止和解决“七个有之”问题，确保党的团结统一。（牵头科室：机关党委、

政秘科,; 落实科室: 机关各科室、各直属单位)

(二) 聚焦党的创新理论武装, 提升思想理论素养。坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂, 深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育, 组织实施党的创新理论学习教育计划, 推动党的创新理论武装走深走实。坚持把学习贯彻习近平总书记最新重要讲话重要指示作为局党委会首要议题和党委理论学习中心组学习的核心内容, 定期重温总书记来陕考察重要讲话重要指示。深入学习领会党的二十大精神, 采取专题讲座、网上培训、集中培训等形式分期分批对党员干部进行系统培训, 推动干部教育培训全覆盖。充分发挥西北革命策源地、中共中央转战陕北等丰富红色资源优势, 开展好“弘扬延安精神、培塑优良作风”专题培训和主题党日等活动, 常态化长效化开展党史学习教育。(牵头科室: 机关党委、政秘科; 落实科室: 机关各科室、各直属单位)

(三) 聚焦推动高质量发展需要, 强化专业化能力锻造。立足建立大安全大应急框架, 全面落实国家 15 条硬措施、省 50 条措施和我市 70 条具体举措, 不断完善安全生产责任体系, 强化依法治理和安全基础, 推动安全生产治理模式向事前预防转变; 推进安全生产各类专项整治, 加强重点行业、重点领域安全监管, 着力防控重大安全风险; 抓实综合统筹协调、灾害防范应对、救援实战能力、基础保障能力和基层应急能力提升, 推进防灾减灾救灾和应急救援精准高效。深

化实施干部教育培训精准性提升计划，围绕党的二十大精神、作风建设、安全生产综合监管、危险化学品及石油天然气开采安全监管、“互联网+执法”、应急指挥能力和自然灾害防救等事关应急事业高质量发展的重点难点问题，采取走出去请进来方式，分领域、分批次开展专业化能力培训，与时俱进补能力、强短板，系统提升干部干事创业能力水平，锤炼履职尽责、干事创业的过硬本领，打造新时代应急管理铁军。（牵头科室：政秘科、综合科；落实单位：机关各科室，各直属单位配合）

（四）聚焦“勇挑大梁、勇开新局”，激励干部奋发作为。严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》，始终把政治标准放在首位，严把政治关、品行关、能力关、作风关、廉洁关，严格干部选拔任用程序，统筹使用职务职级并行政策优化干部队伍结构，健全在急难险重任务中考察识别干部机制，多层次引进危化、工矿商贸、法律、水利等急需紧缺专业人才，多渠道提拔重用埋头干事、勇于担当、实绩突出的干部，落实纪检部门在干部选拔任用工作中提前介入、全程参与要求，防范和严肃查处跑官要官、拉票贿选和买官卖官等行为。（牵头科室：政秘科；落实单位：机关各科室，各直属单位）

（五）聚焦党内监督和教育警示，塑造严明纪律规矩。认真贯彻执行《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》《关于加强对“一把手”和领导班子监督的意见》等法

规文件，局党委每年初向市委书面报告上一年度落实全面从严治党主体责任情况，每半年召开1次专题会议，听取班子成员履行“一岗双责”情况。班子成员要领导、检查、督促分管科室单位全面从严治党工作，对党员干部从严进行教育管理监督。组织开展科室单位主要负责人述责述廉工作，接受评议和考核。强化日常监督，严格执行个人有关事项报告制度，建立健全规范领导干部配偶、子女及其配偶经商办企业行为常态化管理机制，严密防范廉政风险。落实局党委与派驻纪检监察组工作联系协调机制，严格执行问题通报、定期专题研究、线索联合排查、联合监督执纪等机制，贯通联动、一体落实。扎实开展“学党章、悟思想、强党性、善作为”主题纪律教育，用好廉政教育基地、警示教育片、忏悔录等资源，做实做细同级同类警示教育。加强党的纪律建设，压实各级党组织纪律建设主体责任，将党章党规党纪教育作为党委理论学习中心组和各党支部的必修课，重视年轻领导干部纪律教育。（牵头单位：机关党委；落实单位：机关各科室、各直属单位）

（六）聚焦整治“四风”顽疾，树立良好作风形象。深化落实中央八项规定精神，坚决破除特权思想和特权行为。持续纠治享乐主义、奢靡之风，紧盯反复性顽固性、改头换面、隐蔽隐性等问题，持续纠治党员干部铺张浪费、相互攀比、讲究排场等陋习，严肃处理“四风”背后的利益交换、请托办事问题。坚决纠治形式主义、官僚主义，紧盯贯彻党

中央重大决策部署不担当、不用力，空喊口号、只表态不落实，对政策举措和工作部署片面理解、机械执行、野蛮操作以及“堆盆景”、搞“形象工程”等行为，紧盯责任落实，推动问题整改。持续为基层“松绑”减负，从严控制发文数量，严禁多头、层层要求下级报材料、报表；严格落实“四个一”工作机制，严格执行议事规则、公文处理制度、会风会纪管理规定、考勤工作方案等制度办法。深化清廉榆林建设，坚持反“四风”、反腐败、反特权统筹推进。（牵头单位：机关党委、政秘科；落实单位：机关各科室、各直属单位）

（七）聚焦整治群众身边腐败，提高群众获得感幸福感安全感。坚持“严”的主基调不动摇，紧盯全力运行过程，严肃查处行政审批、监管执法、事故调查、教育培训、资金分配管理、项目招投标等要害岗位和关键环节中以权谋私、贪污受贿、权钱交易、利益输送、吃拿卡要等问题。严格执行权力事项廉政风险防控机制、行政审核审批、安全生产监督廉政承诺、政府采购管理办法等制度规定，全面推行安全生产行政执法公示、执法全过程记录、重大执法决定法制审核。着力解决安全检查走马观花、蜻蜓点水、“一查了之”，安全执法不精准、宽松软、“一罚了之”的问题。加强对驻村工作队履职作风及局机关拨付资金使用情况的监督检查。开展被问责和受处分干部跟踪“回访”，对影响期满、积极改正、表现优秀的，经考核认定后大胆使用。严肃查处诬告陷害行为，澄清保护党员干部，推动形成激浊扬清、干事创

业的良好政治生态。（牵头单位：机关党委、政秘科；落实单位：机关各科室，各直属单位）

四、组织保障

（一）落实领导责任。局党委要把开展干部作风能力提升年活动作为履行全面从严治党政治责任的重要内容，成立工作专班，党委书记要扛起第一责任人责任，靠前指挥、亲自推动，班子成员要认真履行“一岗双责”，机关党委、政秘科牵头负责，局机关各科室、各直属单位共同协作推进，抓好具体工作的推进落实。

（二）深入调查研究。局领导班子成员要认真开展调查研究，完善并落实领导干部联系群众、下访接访、结对帮扶等制度。围绕各自分管领域，抓住突出问题开展调研走访，摸清基层实情、纠正工作偏差。认真梳理调研情况，深入分析问题症结，研究提出务实举措，切实把调研成果转化为干好本职工作、推进高质量发展的生动实践。

（三）突出问题导向。全系统要奔着问题去、盯着问题改，结合巡视巡察反馈问题、民主生活会查摆问题和调研发现问题，深入开展作风能力问题自查自纠，建立问题清单、整改台账。局党委成立督导检查组，“把脉问诊”找准问题，“对症下药”开出良方，督帮结合提升实效，推动堵塞漏洞，完善制度机制，持续改进提升，推进作风建设常态化长效化。对发现的问题及时反馈、限期整改，对敷衍塞责、消极应付的严肃追责问责，适时通报典型案例。

（四）营造浓厚氛围。坚持正面宣传为主，在门户网站开设专栏，深入宣传开展干部作风能力提升年活动的重要意义、目标任务、工作安排，及时反映全系统工作进展、特色亮点和经验成效。公开曝光一批有代表性的反面典型案例，充分发挥正向激励、反向警示作用。坚持开门搞活动，畅通群众参与、群众监督、群众评判的渠道。最大限度调动各方面积极因素，为深入开展活动营造良好的舆论氛围。

（五）注重统筹兼顾。要系统谋划干部能力作风提升年活动，统筹推进“三个年”活动，将其作为一以贯之推动工作落实的重要抓手、扭住要害补齐短板弱项的关键之举、纲举目张提振预期信心的战略考量，进一步强化高质量项目硬支撑、营商环境硬基础、干部作风能力硬保障，把起步冲刺、决胜全年的干劲鼓起来，把知责担责、团结奋斗的合力聚起来，全力做好开局之年的各项工作。